

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)		
9:00	1099	AÇILIŞ OTURUMU		
		<i>Açılış Konuşmaları</i>	Sabancı Ü. Rektörü A. Nihat Berker Kongre Dönem Başkanı S. Arzu Wasti	
		<i>Evrinsel Sorular, Yerel Cevaplar: Yönetim Bilimlerinde Araştırma Soruları-Değerler Uyumuna Eleştirel Bir Bakış</i>	Konuk Konuşmacı: Yılmaz ESMER (Bahçeşehir Ü.)	
10:30	İÇ AVLU	KAHVE MOLASI		
10:45 - 12:30	G 60	OTURUM 1 : İŞYERİNDE İLİŞKİLER VE GÜVEN	Oturum Bşk: Ferda ERDEM	
		<i>Kişisel Ağlarda Yerleşiklik ve Kuruma Bağlılık</i>	Zeynep AKŞEHİRLİ (Özyeğin Ü.)	
		<i>Mentorluk Fonksiyonları ile Psikolojik Güçlendirme Arasındaki İlişki: ...</i>	Engin Bağış ÖZTÜRK (Dokuz Eylül Ü.)	
		<i>Düzenleyici Odak ve Kişilerarası Güven: Düzenleyici Kapama ve Güven Eğiliminin Rolü</i>	Gökhan KARAGONLAR (Dokuz Eylül Ü.), Sevgi EMİRZA (Dokuz Eylül Ü.)	
	G 13-14	<i>Sosyal Ağlar ve Hizmet Performansı İlişkisi Üzerine Bir Model Önerisi</i>	Özlem YAŞAR UĞURLU (Gaziantep Ü.), Sibel AYAS (Gaziantep Ü.), Işıl ÖNAY (Gaziantep Ü.), Duygu KIZILDAĞ (Afyon Kocatepe Ü.)	
		OTURUM 2 : STRATEJİK YÖNETİM	Oturum Bşk: Uğur YOZGAT	
		<i>İşletme ve Yönetim Alanındaki "Stratejik Yönetim" Kavramının Evrimsel Gelişiminin Bilimsel Haritalama Yöntemiyle İncelenmesi</i>	Zafer AYKANAT (Ardahan Ü.), Tayfun YILDIZ (Ardahan Ü.)	
		<i>Stratejik Bir Yönelim Olarak Farklı Modlar Bağlamında Açık İnovasyon</i>	Engin Deniz ERIŞ (Dokuz Eylül Ü.), Ömür Neczan TİMURCANDAY ÖZMEN (Dokuz Eylül Ü.)	
	10:45 - 12:30	L 14	<i>Strateji Oluşturma Sürecinde Rekabetçi Hamle Agresifliğinin Rolü</i>	Rukiye SÖNMEZ (Ç.Kale Onsekiz Mart Ü.), Ebru ÖZER (Necmettin Erbakan Ü.)
			<i>Pratik Olarak Strateji: Merkezi ve Faaliyet İli Antalya Olan Bir Özel Hastane Üzerinde Nitel Bir Çalışma</i>	Fulya ALMAZ (Akdeniz Ü.), Beykan ÇİZEL (Akdeniz Ü.)
			OTURUM 3 : ÖRGÜTLERE KÜLTÜREL YAKLAŞIM	Oturum Bşk: Ali DANIŞMAN
			<i>Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarının Evrinsel ve Kültürel Boyutları Üzerine Bir İnceleme</i>	S. Arzu WASTI (Sanancı Ü.), Adem BALTACI (Kırklareli Ü.)
L 18	<i>Türkiye'nin Toplumsal Kültür Eğilimleri: Globe Araştırmasından Sonra Ne Değişti?</i>	Faruk BATIR (Kara Harp O.), Sait GÜRBÜZ (Kara Harp O.)		
	<i>Ulusal Kültürün Şirketlerin Yeni Teknoloji Edinimi Üzerindeki Etkisi</i>	Pınar ÖZBİLEN (Boğaziçi Ü.)		
	<i>İzlenim Yönetimi ve Performans Değerlendirme Amaçları: Kültürel Değerlerin Düzenleyici Etkisi</i>	Meral KIZRAK (Başkent Ü.)		
	OTURUM 4 : KURUMSAL KURAM	Oturum Bşk: S. Nazlı WASTI PAMUKSUZ		
L 18	<i>Dişlanmış Uygulamaların Yeniden Meşrulaşması: Geleneksel ve Tamamlayıcı Tıp Uygulamalarının Türk Sağlık Sistemine Girişi, 2014 – 2016</i>	Çetin ÖNDER (Yıldırım Beyazıt Ü.), Hasibe AYSAN (Yıldırım Beyazıt Ü.)		
	<i>Kurumsal Mantıklar ve Siyasal Kimlikler: Akademik Personel Seçimine Yönelik Bir Kurumsal Çerçeve ve Pilot Çalışma</i>	Şükrü ÖZEN (Yıldırım Beyazıt Ü.), Deniz ÖZTÜRK (Yıldırım Beyazıt Ü.)		
	<i>Bilimsel Araştırma Sürecinde Akademik Toplulukların Sınırlayıcı Etkisi: Yeni Örgütsel Formların Kurumsallaşması Yazını Üzerinde Bir İnceleme</i>	Erkan ERDEMİR (İstanbul Şehir Ü.), Umut KOÇ (Eskişehir Osmangazi Ü.)		
	<i>Bir Kurumsal Girişimcilik Örneği Olarak Kamu Hastane Birliklerinin Kurumsal Girişimcileri ve Onları Muktedir Kılan Alan ve Aktör Düzeyindeki Etkenlerin Analizi</i>	Bilçin TAK MEYDAN (Uludağ Ü.), Yavuz KOÇAK (Uludağ Ü.)		
12:30	ÜNİVERSİTE MERKEZİ	ÖĞLE YEMEĞİ		

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
13:30 - 15:15	G 60	OTURUM 5 : STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ	Oturum Bşk: Cavide UYARGİL
		<i>Otel Kategorisi ve Çalışan Gruplarına Bağlı Olarak İşyerinden Ayrılma Niyeti: İK Stratejilerinin Belirlenmesi</i>	Burçin HATİPOĞLU (Boğaziçi Ü.), Kıvanç İNELMEN (Boğaziçi Ü.)
		<i>Hat Yöneticilerin Yönetim Tarzlarını Etkileyen Faktörler: Örgüt Yapısı ve İnsan Kaynakları Departmanının Stratejik Roller</i>	Pelin KANTEN (Ç.Kale Onsekiz Mart Ü.), Cavide UYARGİL (İstanbul Ü.), Selahattin KANTEN (Ç.Kale Onsekiz Mart Ü.)
		<i>İmalatçı KOBİ'lerdeki İnsan Kaynakları Uygulamalarının Belirleyicileri: Eskişehir Örneği</i>	Umut KOÇ (Eskişehir Osmangazi Ü.), Nuray TOKGÖZ (Anadolu Ü.), Deniz TAŞCI (Anadolu Ü.), Akansel YALÇINKAYA (İst. Medeniyet Ü.), Yücel TÜRKER (Eskişehir Osmangazi Ü.)
		<i>İnsan Kaynaklarının Değer Yargıları ve İşveren Markası Bileşenlerine Verdikleri Önem</i>	Esra ALNİAÇIK (Kocaeli Ü.)
	G 13-14	OTURUM 6 : YÖNETİM KURULLARI	Oturum Bşk: Senem BESLER
		<i>Yönetimdeki Çeşitlilik ve Bağımsızlığın Ar-Ge Faaliyetlerine Etkisi</i>	Derya FINDIK (Yıldırım Beyazıt Ü.), Murat OCAK (Trakya Ü.)
		<i>Türk Aile İşletme Gruplarında Ortak Yönetim Kurulu Üye Profili</i>	Tülay İLHAN-NAS (Karadeniz T. Ü.), Merve ÖZDEN (Karadeniz T. Ü.), Tarhan OKAN (Gümüşhane Ü.)
		<i>Yönetim Kurullarında Kadın İstihdamı: Kurumsal Baskılar, Kaynak Bağımlılıkları, Cinsiyet veya Vekalet Sorunu Mudur?</i>	Kader TAN ŞAHİN (Karadeniz T. Ü.), Tuğba KAPLAN (Karadeniz T. Ü.), Gamze ÖZDÜNDAR (Karadeniz T. Ü.)
		<i>Sinyal Teorisi Bağlamında Yönetim Kurulunda Cinsiyet Çeşitliliğinin Kurumsal Sosyal Sorumluluğa Etkisi: BİST 100 Endeksi Odağında Bir Araştırma</i>	Belkis ÖZKARA (Afyon Kocatepe Ü.), Mete KARAYEL (Afyon Kocatepe Ü.)
	L 14	OTURUM 7 : ETİK LİDERLİK	Oturum Bşk: Mahmut BAYAZIT
		<i>İşyerinde Liderliğin Karanlık Yüzü</i>	Ufuk BAŞAR (Başkent Ü.), Ünsal SİĞRİ (Başkent Ü.)
<i>İstismarcı Yönetici Algısının Bir Öncülü Olarak Çocukluk Çağı Örselenme Yaşantıları İle Arasındaki İlişki</i>		Emre SEZİCİ (Dumlupınar Ü.)	
<i>Sosyal Değer Yönelimi ve İstismarcı Yönetim: Çok Seviyeli Bir Bakış Açısı</i>		Gökhan Karagonlar (Dokuz Eylül Ü.), Pedro NEVES (Nova School of Business)	
	<i>Psikolojik Sözleşmenin İhlali Algısında Örgütsel Adaletin Etkisi ve Etik Liderin Aracı Değişken Olarak Rolü: Özel ve Devlet Okullarında Karşılaştırmalı Bir Uygulama</i>	Seval AKSOY (Doğuş Ü.)	
L 18	OTURUM 8 : İŞ-YAŞAM DENGESİ	Oturum Bşk: Mahmut ÖZDEVECİOĞLU	
	<i>İKY Uygulamalarının, Örgütsel Adalet Algılamasının Aracı Olduğu Durumlarda, İşe Adanmışlık ve İş-Yaşam Dengesi Üzerindeki Etkisi: Adam Kayırmacılığın Düzenleyici Rolü</i>	Aykut ARSLAN (Piri Reis Ü.), Özgür DEMİRTAŞ (İnönü Ü.), Emir ÖZEREN (Dokuz Eylül Ü.), Rana Özen KUTANIS (Sakarya Ü.)	
	<i>İşkoliklik, İş-Aile Çatışması ve İş Tatmini Arasındaki İlişkilerin İncelenmesi: Akademisyenler Üzerine Bir Araştırma</i>	Esra B. BULGURCU GÜREL (Muğla Sıtkı Koçman Ü.), Özlem ÇETİNKAYA BOZKURT (Mehmet Akif Ersoy Ü.)	
	<i>Gönüllülük Mü? Zorunluluk Mu? Zaman Yönetiminin İş-Aile Çatışması Üzerine Etkisi; Sivil Toplum Kuruluşu Üyelerine Yönelik Bir Araştırma</i>	İbrahim KIRMIZI (Dumlupınar Ü.), Mustafa Oğuz ARGON (Dumlupınar Ü.), Büşra KÜÇÜKŞAKAR (Dumlupınar Ü.), Fazilet TANRIVERDİ (Dumlupınar Ü.)	
	<i>Örgütsel Bağlılık İle İş ve Yaşam Tatmini ve İşten Ayrılma Niyeti Arasındaki İlişkiler: Konaklama Sektöründe Bir Uygulama</i>	Boran TOKER (Alanya Alaaddin Keykubat Ü.), Sedat ÇELİK (Şırnak Ü.)	

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
15:15	İÇ AVLU	KAHVE MOLASI	
15:30 - 17:00	G 60	OTURUM 9 : İŞ STRESİ	Oturum Bşk: Deniz TAŞÇI
		<i>İşle İlgili Stres Faktörleri, İşe Adanmışlık ve Proaktif Çalışan Davranışları Üçgeninde Esnek Rol Eğiliminin Rolü</i>	Ceyda MADEN EYİUSTA (İstanbul Kemerburgaz Ü.)
		<i>Benlik Karmaşıklığının (Self-Complexity) İş Stresi, İş-Aile Çatışması ve Aile-İş Çatışması Üzerindeki Etkileri ve Aracı Rolünün Belirlenmesi</i>	Mahmut ÖZDEVECİOĞLU (Erciyes Ü.), Tuğba DEDEOĞLU (Melikşah Ü.), Ceren AYDEMİR (Nuh Naci Yazgan Ü.)
	G 13-14	<i>Örgütsel Destek Kaynaklarının Çalışan İş Stresi Üzerindeki Etkisine Örtük Gelişim Modeli İle Bakış</i>	Fatih ÇETİN (Niğde Ü.), İpek KALEMCİ TÜZÜN (Başkent Ü.)
		OTURUM 10 : ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE KİŞİLİK	Oturum Bşk: Dilek Zamantlı NAYIR
		<i>Kobi Yöneticilerinin Kültürel Zekâsı, Uluslararasılaşma Tutumu ve İşletmenin Uluslararasılaşma Derecesi Arasındaki İlişkiler</i>	Faruk ŞAHİN (Muğla Sıtkı Koçman Ü.), Şenay UYSAL (Niğde Ü.)
	G 13-14	<i>Firma ve Üst Düzey Yönetici Özelliklerinin Türkiye'de Faaliyette Bulunan KOBİ'lerin İhracat Performansı Üzerindeki Etkisi</i>	Erol TEKİN (Karadeniz Teknik Ü.), Tülay İLHAN-NAS (Karadeniz Teknik Ü.)
		<i>CEO'ların Kişisel Marka İnşa Süreci: Türkiye'deki Öncü CEO'ların Analizi</i>	Nihat ERDOĞMUŞ (Yıldız Teknik Ü.), Emel ESEN (Yıldız Teknik Ü.)
		OTURUM 11 : ÖRGÜTSEL SESSİZLİK	Oturum Bşk: Ömür ÖZMEN
	L 14	<i>Örgüt Kültürü Örgütsel Sessizlik İlişkisi</i>	Selin ÇAVUŞOĞLU (Celal Bayar Ü.), Sevinç KÖSE (Celal Bayar Ü.)
		<i>Örgütsel Sessizlik İle İşten Ayrılma Niyeti ve İş Güvencesi Memnuniyeti Etkileşimi: Özel Hastane Çalışanları Üzerinde Bir Araştırma</i>	Serdar USLU (Bahçeşehir Ü.), Hakkı AKTAŞ (İstanbul Ü.)
		<i>Çalışan-Yönetici İş Değerleri Uyumunun Örgütsel Sessizlik Üzerindeki Etkisinin, Demografik Nitelikler Açısından Değerlendirilmesi</i>	Nadire ÇEREZCİ BAYCAN (İstanbul Ü.), Fatih SEMERCİÖZ (İstanbul Ü.)
L 18	OTURUM 12 : ÜNİVERSİTELER VE YAYIN	Oturum Bşk: Erkan ERDEMİR	
	<i>Vakıf Üniversitelerinde Statü Algısı ve İngilizce Öğretim</i>	Başak TOPALER (Sabancı Ü.), Behlül ÜSDİKEN (Sabancı Ü.)	
	<i>Uluslararasılaşma-Yerelleşme Bağlamında Üniversitelerin Yayın Politikaları: Bir Endeks Geliştirme Çalışması</i>	Ali Fehmi ÜNAL (Uludağ Ü.)	
		<i>Fırsatlar ve Fırsatçılık: Üretkenlik Baskısı Altındaki Türk Öğretim Üyelerinin Yayım İçin Bilimsel Dergi Tercihleri, 2007-2011</i>	Çetin Önder (Yıldırım Beyazıt Ü.), Selin Eser ERDİL (Yıldırım Beyazıt Ü.)

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
09:00 - 10:30	G 60	OTURUM 13 : KARIYER TERCİH VE GELİŞİMİ	Oturum Bşk: Dursun BİNGÖL
		<i>Memur, Girişimci veya Akademisyen: Öğrencilerin Kariyer Tercihleri Üzerine Bir Tartışma</i>	Fatma GÜLRUH GÜRBÜZ (Marmara Ü.), Hande Sinem ERGUN (Marmara Ü.), S. Begüm SAMUR TERAMAN (Işık Ü.)
		<i>Akademisyenlerin Sahip Oldukları Üstün Performans Yetkinlikleri, Çok Yönlü Kariyer Tutumları ve Genel Öz Yeterliliklerinin Kariyer Başarıları Üzerindeki Etkileri</i>	Buket KILIÇ (Dokuz Eylül Ü.), Olca SÜRGEVİL (Dokuz Eylül Ü.)
	G 13-14	<i>Türkiye’de Üniversite Rektörlerinin Sosyo-Demografik Özellikleri ve Kariyer Hazırlıklarında Değişim: Boylamsal Bir Analiz</i>	Nihat ERDOĞMUŞ (Yıldız Teknik Ü.), Murat ESEN (İzmir Katip Çelebi Ü.)
		OTURUM 14 : ELEŞTİREL YAKLAŞIMLAR	Oturum Bşk: Şükrü ÖZEN
		<i>İş Örgütlerinde Kontrol ve Rıza Mekanizmalarının İşleyişi: Türkiye Çağrı Merkezleri Örneği</i>	Sibel DOĞANAY (Akdeniz Ü.)
	L 14	<i>Örgüt İçi Bilgi Aktarımında Yapısal Sosyal Sermayenin Yerinin Foulcault’nun Perspektifinden Tartışılması</i>	Cihat ERBİL (Gazi Ü.)
		<i>Söylem ve Gerçeklik: Örgütsel Vatandaşlık Söylemi Üzerine Eleştirel Bir İnceleme</i>	Ebru CAYMAZ (Marmara Ü.), Binali DOĞAN (Marmara Ü.)
		OTURUM 15 : LİDERLİK, MESLEKİ KİMLİK VE CİNSİYET	Oturum Bşk: Enver ÖZKALP
	L 18	<i>Kadın ve Erkek Liderlerin Astların Performansı Üzerindeki Etkisi Farklı mıdır?</i>	Özgür AYHAN (Kara Harp O.), Faruk ŞAHİN (Muğla Sıtkı Koçman Ü.)
		<i>Mesleki Kimliğin İş Çıktıları Üzerindeki Etkileri: Erkek ve Kadın Hemşireler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Çalışma</i>	Özge MEHTAP (Kocaeli Ü.)
		<i>Kadın Yöneticiyle Çalışmak Kadın Liderliğine Karşı Örtük Önyargıları Değiştirir mi? İlçe Belediyelerinde Boylamsal Saha Çalışması</i>	Uzay DURAL (Sabancı Ü.), Mahmut BAYAZIT (Sabancı Ü.)
L 18	OTURUM 16 : MELEZ ÖRGÜTLER	Oturum Bşk: Cenk ŞÖZEN	
	<i>Melez Örgütler Açısından Aktör Yerleşikliği Kurumsal Mekanizmaları Nasıl Etkiler? Bütünleşik Bir Model Önerisi</i>	Mustafa Mehmet GÖKOĞLU (Dokuz Eylül Ü.)	
	<i>Melez Örgütlerde Kurumsal Uyuşmazlıkların Yönetilmesi: Yeni Bir Rol Olarak Hakemlik</i>	Abdullah KIRAY (Ç.Kale Onsekiz Mart Ü.), Oktay KOÇ (Kocaeli Ü.)	
10:30	İÇ AVLU	<i>Melez mi, Çoklu mu? Kamu Bankalarında Kurumsal Karmaşıklık, Örgütsel Kimlikler ve Stratejik Yanıtlar</i>	Mustafa ÖZSEVEN, Ali DANIŞMAN (Çukurova Ü.)
		KAHVE MOLASI	

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
10:45 - 12:30	G 60	OTURUM 17 : İŞYERİNDE "CAM TAVAN" SENDROMU	Oturum Bşk: İnci ERDEM
		<i>Kuşaklar Arası Farklılıklara Göre Cam Tavanı Aşma Stratejileri ve Psikolojik Dayanıklılık İlişkisi: Kamu Kurumunda Çalışan Kadın Yöneticiler Üzerine Bir Araştırma</i>	Bülent KUZU (Kara Harp O.), Uğur BERK (Kara Harp O.), Mehmet KAHYA (Kara Harp O.), Hale ALAN (Başkent Ü.)
		<i>Kadın Çalışanların Psikolojik Sermayeleri ve Cam Tavan Sendromunu Aşma Stratejileri Arasındaki İlişkide Örgütsel Sosyalleşmenin Düzenleyici Etkisi</i>	Hale ALAN (Başkent Ü.), Mehmet KAHYA (Kara Harp O.), Uğur BERK (Kara Harp O.), Bülent KUZU (Kara Harp O.)
		<i>Cam Tavan'dan Cam Uçurum'a "Kriz Düşün Kadın Düşün"</i>	Sebahattin YILDIZ (Kafkas Ü.), Fidan ALHAS (Kafkas Ü.), Önder SAKAL (Erzincan Ü.)
		<i>Takım Süpervizör Cinsiyetinin Lider Olma İsteği Üzerindeki Etkisi: Proje Takımlarında Yarı Deneysel Bir Araştırma</i>	Uzay DURAL (Sabancı Ü.), Kerim Can KAVAKLI (Sabancı Ü.), Öykü ULUÇAY (Sabancı Ü.)
	G 13-14	OTURUM 18 : FİRMA STRATEJİ VE PERFORMANSI	Oturum Bşk: Fulya SARVAN
		<i>Yabancı Sermaye, İşletme Yönetimini Etkin Kılar mı? Sanayi Kuruluşlarının Finansal Göstergeleri Açısından Bir Değerlendirme</i>	Aytuğ SÖZÜER (İstanbul Ü.), Esin Bengü CERAN (İstanbul Ü.), Fatih SEMERCİÖZ (İstanbul Ü.)
		<i>Satın Al - İstihdam Et Modelinin Formları ve Değer Yaratma Mantiği</i>	Beril BOYACIOĞLU (Koç Ü.), Mahmut N. ÖZDEMİR (Koç Ü.), Pınar ÖZCAN (Warwick Ü.)
		<i>Türk Şirketlerinde Uluslararasılaşma Stratejisinin Finansal Performans Üzerine Etkisi</i>	Nejat ÇAPAR (Melikşah Ü.)
		<i>Stratejik Karar verme Hızı, Liderlik ve Firma Performansı İlişkisi</i>	Mehtap ÖZŞAHİN (Yalova Ü.), Beyza BAYARÇELİK (İstanbul Gelişim Ü.)
	L 14	OTURUM 19 : ÖRGÜTSEL SAPMA DAVRANIŞLARI	Oturum Bşk: Nihat ERDOĞMUŞ
		<i>Algılanan Cinsiyet Ayrımcılığının Örgütsel Sapma Davranışları Üzerindeki Etkisi: Sağlık Örgütlerinde Bir Alan Araştırması</i>	Müslüme AKYÜZ (Sağlık Bakanlığı), Kubilay ÖZYER (Gaziosmanpaşa Ü.)
<i>İstismarcı Yönetici Algısının, Kaytarma Üzerindeki Etkisinde Duygusal Tükenmenin Rolü</i>		Emre SEZİCİ (Dumlupınar Ü.), Ömer Zafer GÜVEN (Dumlupınar Ü.)	
<i>İşyeri Nezaketsizliğinin Çalışanların Aidiyet, Kontrol ve Benlik Değeri İhtiyaçlarına Etkisi: Deneyim Örneklemeye Çalışması</i>		Kıymet Duygu ERDAŞ (Sabancı Ü.)	
	<i>Mobbing'in Şafağında Yakaların Savaşı: Pembe ve Gökkuşağı Yakalarının Mobbing Algıları</i>	Umut Can ÖZTÜRK (Süleyman Demirel Ü.)	
L 18	OTURUM 20 : TARİHSEL BAKIŞLA YÖNETİM	Oturum Bşk: Eyüp Aygün TAYŞİR	
	<i>Ticaret Mekteb-i Âlisi Ders İçerikleri Üzerine Bir İnceleme (1883-1930) (Usul-i Ticaret Dönemi)</i>	Ahmet Sait ÖZKUL (Süleyman Demirel Ü.)	
	<i>Tiz Fabrikalar Kurula, İdareciler Buluna! Osmanlı Sanayileşmesi Sürecinde "Modern Yönetim"in İzini Sürmek</i>	Mustafa KURT (Yalova Ü.), Kemalettin KUZUCU (Marmara Ü.), Baki ÇAKIR (Kırklareli Ü.), Kemal DEMİR (Marmara Ü.)	
	<i>19. Yüzyılda Osmanlı Devlet Fabrikalarında İnsan Yönetimini Şekillendiren Yasal Çerçeve</i>	Mustafa KURT (Yalova Ü.), Serkan BAYRAKTAROĞLU (Sakarya Ü.), Kemal DEMİR (Yalova Ü.)	
12:30	ÜNİVERSİTE	ÖĞLE YEMEĞİ	
13:30	MERKEZİ		

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
13:30 - 15:15	G 60	OTURUM 21 : İŞE ADANMIŞLIK, TUTKU VE GÖMÜLMÜŞLÜK Oturum Bşk: Mahmut PAKSOY	
		<i>İşe Adanmışlığın, Umud-Görev Performansı ve İnsan Sermayesi-Görev Performansı İlişkilerinde Tam Aracı Etkisi</i>	Adnan ÖZYILMAZ (Mustafa Kemal Ü.)
		<i>Algılanan Örgütsel Destek ve Çalışan Sesliliğinin Bağlamsal Performans ve İşe Gömülmüşlüğe Etkisi: Devlet Hastanesi Çalışanları Üzerine Bir Uygulama</i>	Mustafa KESEN (Adnan Menderes Ü.), Bülent AKYÜZ (Ç.Kale Onsekiz Mart Ü.)
		<i>İşime Tutkuyla Bağlıyım. Hasta Olsam Da Giderim!</i>	Harun YILDIZ (Kafkas Ü.)
		<i>Bireysel Yenilik ve Sorumluluk Alma: Tutkulu Olmak Önemli Midir?</i>	Büşra MÜCELDİLİ (Gebze Teknik Ü.), Oya ERDİL (Gebze Teknik Ü.)
	G 13-14	OTURUM 22 : YENİLİKÇİLİK VE GİRİŞİMCİLİK Oturum Bşk: Belkis ÖZKARA	
		<i>Üniversite Öğrencilerinin Yenilikçilik Kapasiteleri İle Girişimcilik Yönelimlerinin İlişkilendirilmesi Üzerine Bir Araştırma</i>	Muhterem Şebnem ENSARI (Nişantaşı Ü.), Hazal KORAY ALAY (Nişantaşı Ü.)
		<i>Rekabet Edilebilirlikte İnovasyon Stratejileri ve Yenilikçi Kişilik Özelliğinin Etkisi</i>	Metin KAVAS (Kara Harp O.)
		<i>Kurumsal "İşe Gömülmüşlük" Hali Girişimciliği Teşvik Eder mi? Kendi İşinin Sahibi Olmanın Az Bilinen Gündüleyicisi</i>	Yusuf Çağlar TUNÇ (Bosch İstanbul), Dilek ZAMANTILI NAYIR (Marmara Ü.), Nilgün KARATAŞ GÜMÜŞTAŞ (Marmara Ü.)
		<i>Öznenin Ne Gördüğü, Nereden Baktığına mı Bağlı? "Girişimcinin Perspektifinden Girişimsel Başarı"</i>	Umut Sanem ÇİTÇİ (Sakarya Ü.), Oğuzhan ÖZTÜRK (Sakarya Ü.), Mustafa Abdül Metin DİNÇER
	L 14	OTURUM 23 : LİDER-ÜYE KURAMI Oturum Bşk: Nakiye BOYACIGİLLER	
		<i>İKY İşlevleri ve Hat Yöneticileri Etkilliliğinin Çalışan İş Performansına Etkileri Üzerine Bir Araştırma</i>	İpek KALEMCİ TÜZÜN (Başkent Ü.), R. Arzu KALEMCİ (Çankaya Ü.)
<i>Yönetici ve Çalışanların Bilişsel Biçim Benzerliği ve Çalışanların İletişim Doyumu: İkili Grupların Benzerliğinin Etkilerinin İncelenmesinde Cevap Yüzeysel Analizi Kullanımına Bir Örnek</i>		Galip E. ERDİL (Uluslararası Kıbrıs Ü.), Cem TANOVA (Doğu Akdeniz Ü.)	
<i>Lider Üye Etkileşimi ve Öz Kendilik Değerlendirmesinin Örgütün Yenilikçilik Düzeyine Etkisinde Güçlendirmenin Aracılık Rolü</i>		Abdullah SANDUK (Kara Harp O.), Tuğrul OĞUZHAN (Kara Harp O.)	
<i>Örgütlerde Yaranma Davranışının Lider-Üye Etkileşimi Perspektifinden İncelenmesi</i>		Murat ATALAY (Akdeniz Ü.), Arzu AÇAR (Akdeniz Ü.)	
L 18	OTURUM 24 : ÖRGÜTLER VE SOSYAL ÇEVRE Oturum Bşk: Behlül ÜSDİKEN		
	<i>Soma'da Görece Risk Anlamlandırma Süreci ve Risk Yönetimi</i>	Çağrı TOPAL (Orta Doğu T. Ü.), Çağatay TOPAL (Orta Doğu T. Ü.), Fatma Umud BEŞPINAR (Orta Doğu T. Ü.)	
	<i>Kurumsal Hayırseverlik Yönelimleri: Türkiye Bankacılık Sektöründe Bir Araştırma</i>	F. Nazlı ŞENOL (Sabancı Ü.)	
	<i>Politik Söylem Kuramıyla Çokuluslu Maden Şirketleriyle Yerel Halk Arasındaki Mücadeleyi Anlamak: Eşme Örnek Olayı</i>	Şükrü ÖZEN (Yıldırım Beyazıt Ü.), Hayriye ÖZEN (Atılım Ü.)	
	<i>Çevre Konusunda Örgütlerce Oluşturulan Anlam Yapıları ve İzlenim Yönetimi: Türkiye Örneği</i>	Özge CAN (Yaşar Ü.)	
15:15	İÇ AVLU	KAHVE MOLASI	

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)		
15:30 - 17:15	G 60	OTURUM 25 : İŞ PERFORMANSI		
		Oturum Bşk: Azmi YALÇIN		
		<i>Algılanan Örgütsel Desteğin Çalışanların İç Girişimcilik Performansları Üzerindeki Etkisinin İncelenmesi</i>	Engin KANBUR (Kastamonu Ü.)	
		<i>Mesleki Öz-Yeterliliğin İş Performansına Etkisinde İçsel Motivasyonun Aracılık Rolü: Boylamsal Bir Araştırma</i>	Fatih ÇETİN (Niğde Ü.), Duysal Aşkun ÇELİK (Murat Hüdavendigar Ü.)	
		<i>İşsel Pazarlama Uygulamalarının Görev ve Bağlamsal Performans Üzerine Etkisi: Bankacılık ve Finans Sektörü Çalışanları Üzerinde Bir Uygulama</i>	Ali ACARAY (Recep Tayyip Erdoğan Ü.), Ayşe GÜNSEL (Kocaeli Ü.)	
		<i>Kültürel Farklılıkların Kültürel Zeka Üzerine Etkisi: Çok Kültürlü Bir Araştırma</i>	Mazlum ÇELİK (Hasan Kalyoncu Ü.), Ümit KÖRCÜK YAPICI (Hasan Kalyoncu Ü.)	
	G 13-14	OTURUM 26 : ÖRGÜT KÜLTÜRÜ		Oturum Bşk: Asuman AKDOĞAN
		<i>Örgüt Kültürü ile Risklere Hazır Oluşluk İlişkili midir? Sektörler Arası Bir Karşılaştırma</i>	Dilek ZAMANTILI NAYIR (Marmara Ü.), Ömer TURUNÇ (Süleyman Demirel Ü.)	
		<i>Örgüt Kültürünün İşletmelerin Stratejik Yönelimleri Üzerindeki Etkisi: Kayseri İli Örneği</i>	Ebru AYKAN (Erciyes Ü.), Mualla AKÇADAĞ (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.)	
		<i>Stratejik Karar Alma Süreci ve Girişimcilik Yönelimi İlişkisi Üzerine Bir Araştırma</i>	F. Oben ÜRÜ SANI (İstanbul Arel Ü.), R. Aysen WOLFF (Giresun Ü.), Bülent DEMİR (DünyaGöz Hastaneler Gr.)	
		<i>İç Girişimciliği Tahminleyen Değişkenlerin Lojistik ve Hiyerarşik Regresyon Aracılığıyla Belirlenmesi</i>	Tuna USLU (İstanbul Gedik Ü.)	
	L 14	OTURUM 27 : FARKLI LİDERLİK YAKLAŞIMLARI		Oturum Bşk: Çetin ÖNDER
<i>Dönüşümcü ve Etkileşimci Liderliğin İş Tatmini Üzerindeki Etkisinde Bağlılık Odaklarının Rolü</i>		Mihriban CINDILOĞLU (Hitit Ü.), Sema POLATCI (Gaziosmanpaşa Ü.)		
<i>Otantik Liderlik Davranışlarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışı ve Örgüte Yönelik Sapkın Davranışlar Üzerindeki Etkisi</i>		Özgür DEMİRTAŞ (İnönü Ü.), Şevki ÖZGENER (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.), Mehmet TİKİCİ (İnönü Ü.)		
<i>Keşifsel ve Geliştirici Çift Yönlülük İçin Liderlik: Dönüşümcü Liderlik Tarzı ve Özelliklerinin Çift Yönlülüğün Sağlanmasındaki Rolü</i>		Hülya GÜNDÜZ ÇEKMECELİOĞLU (Kocaeli Ü.), Ayşe GÜNSEL (Kocaeli Ü.), Özgün ÖZTÜRK İLHAN (Gebze T. Ü.)		
<i>İşe Adanmışlık Üzerinde Hizmetkâr Liderliğin Katkısı</i>		Ömer ÖZDEMİR (Murat Hüdavendigar Ü.)		
L 18	OTURUM 28 : KİŞİLİK VE ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ		Oturum Bşk: Adem ÖĞÜT	
	<i>Psikolojik Dayanıklılık ve Psikolojik İyi Olma İlişkisinde İyimserliğin Aracı Rolü: Hastane Çalışanları Üzerine Bir Araştırma</i>	Korhan KARACAOĞLU (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.), Hakan Vahit ERKUTLU (Nevşehir Hacı Bektaş Veli Ü.), Gülay KÖKTAŞ (Gazi Ü.)		
	<i>Öğrenci Muhalefetine Etkileyen Bireysel Bir Faktör Olarak Akademik Kontrol Odağı</i>	Çiğdem KAYA (İstanbul Arel Ü.)		
	<i>Beş Faktör Kişilik Özelliklerine Göre Boş Zaman Tatminlerinin Belirlenmesi: Mavi ve Beyaz Yakalı Çalışan Farkı</i>	Derya ERGUN ÖZLER (Dumlupınar Ü.), Meltem DİRİCAN (Kara Kuv.), İbrahim KIRMIZI (Dumlupınar Ü.)		
	<i>İşverene İş Sözleşmesini Feshettirebilen: Sanal Kaytarma! Hangi Kişilik Özelliğine Sahip Çalışanlar Sanal Kaytarma Yapıyor?</i>	Meltem DİRİCAN (Kara Kuv.), Mürsel GÜLER (Dumlupınar Ü.), Azizhan EŞİROĞLU (Kara Kuv.), Muhammet Raşit KEŞKÜŞ (Kara Kuv.)		
17:15	İÇ AVLU	KAHVE MOLASI		
18:00 19:15	1099	<i>Hoşgeldiniz ve Kongre Genel Değerlendirmesi</i>	Sabancı Ü. YBF Dekanı Füsün Ülengin	
		<i>Üçlü Sarmal: Fırsatlar ve Kaygılar</i>	Konuk Konuşmacı: Gürül İRZİK (Sabancı Ü.)	
		Muhan Soysal En İyi Bildiri Ödülü Takdim Töreni		
19:30	SU GÖSTERİ	GALA KOKTEYLİ		
22:30	MERKEZİ			

SAAT	YER	BİLDİRİ BAŞLIĞI ve YAZAR(LAR)	
09:00 - 10:45	G 60	OTURUM 29 : MOTİVASYON, ÖRGÜTSEL BAĞLILIK VE VATANDAŞLIK	Oturum Bşk: Fatma KÜSKÜ
		<i>Yöneticilerin Esnek veya Sabit Zihniyet Yapılarının Çalışanlarının Örgütsel Vatandaşlık Davranışlarına Etkisi</i>	Ali ÖZDURAN (Doğu Akdeniz Ü.), Cem TANOVA (Doğu Akdeniz Ü.)
		<i>Kariyerizm İle Zorunlu Vatandaşlık Davranışları Arasındaki İlişkide İşten Ayrılma Niyetinin Moderator Etkisi</i>	Bora YILDIZ (İstanbul Ü.)
		<i>Nesnel Olarak Düzenlenen İş Öznel Olarak Nasıl Algılanmaktadır?</i>	Halis DEMİR (Recep Tayyip Erdoğan Ü.), Tarhan OKAN (Gümüşhane Ü.)
		<i>İşveren Markası Bağlamında Fonksiyonel ve Duygusal Faydanın Örgütsel Bağlılığa Etkisi</i>	Mustafa ARAS (Sakarya Ü.), Serkan BAYRAKTAROĞLU (Sakarya Ü.)
	G 13-14	OTURUM 30 : LİDER DAVRANIŞ VE SONUÇLARI	Oturum Bşk: Işıl PEKDEMİR
		<i>Temel Değerler ve Temel Benlik Değerlendirmesinin (TBD) Liderlik Davranışına Etkisi</i>	Çağdaş Akif KAHRAMAN (Kara Harp O.), Memet ERKENEKLİ (Kara Harp O.), Cem Harun MEYDAN (Kara Harp O.)
		<i>Kurumsal Mantık Değişiminde Bireysel Aktör Eylemliliği: Liderlik Davranışlarının Düzenleyici Etkisi</i>	Meral KIZRAK (Başkent Ü.)
		<i>Takipçi Mükemmeliyetçiliği İle Duygusal Tükenmişlik Arasındaki İlişkide Psikolojik İyi Oluş ve Liderlik Tarzlarının Rolü</i>	Önder SAKAL (Erzincan Ü.), Sebahattin YILDIZ (Kafkas Ü.)
		<i>Mükemmel Yöneticiler Nasıl Davranır? Mükemmeliyetçiliğin Örgütsel Sonuçları Üzerine Bir Araştırma</i>	Hilal BOZKURT YILDIRIM (Kara Kuv.), Sait GÜRBÜZ (Kara Harp O.)
	L 14	OTURUM 31 : İŞYERİNDE DUYGULAR	Oturum Bşk: Ünal SİĞRİ
		<i>Duygu Düzenleme ve Memnuniyet Arasında Politik Algılamaların Aracı Etkisi: Sağlık Sektöründe Bir Araştırma</i>	Vakkas ARSLAN (Dicle Ü.), Sinem GÜRAVŞAR GÖKÇE (İnönü Ü.), Abdurrahim EMHAN (İnönü Ü.)
		<i>Ödüllendirmenin Duygusal Emek Üzerine Etkisini Ölçmeye Yönelik Bir Araştırma</i>	Beyhan ÖZGÜ ÇAKIR (KTO Karatay Ü.), Neriman ÇELİK (KTO Karatay Ü.)
		<i>Müzakerelerde Öz-Yeterlilik ve Özsaygı Düzeyinin Çatışma Yönetim Yaklaşımlarına Etkisi: Olumlu ve Olumsuz Duyguların Düzenleyici</i>	Ahmet ERKUŞ (Bahçeşehir Ü.), Mustafa UÇAR (Bahçeşehir Ü.)
		<i>Duygusal Emek Kullanımının Çalışanlar Üzerindeki Etkileri: Sağlık Çalışanları Üzerine Bir Araştırma</i>	Esra B. BULGURCU GÜREL (Muğla Sıtkı Koçman Ü.), Özlem ÇETİNKAYA BOZKURT (Muğla Sıtkı Koçman Ü.), Mutlu ARMAN (Muğla Sıtkı Koçman Ü.)
	L 18	OTURUM 32 : ÖRGÜTSEL YAZINA FARKLI YAKLAŞIMLAR	Oturum Bşk: Bilçin Tak MEYDAN
		<i>Evrimsel Oyun Teorisi Bağlamında Stratejik Konvansiyonlar</i>	Ela ÖZKAN-CANBOLAT (Çankırı Karatekin Ü.)
		<i>Tasarım Okulu ve İş Etiği: Bir Belge İncelemesi Çalışması</i>	Volkan KEÇECİ (Kara Harp O.)
		<i>Kuramın Neliği Üzerine: Türkçe "Örgüt Kuramları" Kitaplarında Kuram Kavramı Çevresinde Tutarlılık Arayışı</i>	Recai COŞKUN (Sakarya Ü.)
		<i>Simbiyotik İlişki: Kaynak Bağımlılığı ve Örgütsel Ekoloji Perspektifi</i>	Nuri KÜNTER (Kara Harp O.), Özkan GÜRKOL (Kara Harp O.)
10:45	İÇ AVLU	KAHVE MOLASI	
11:15	1099	KAPANIŞ OTURUMU	
12:00		<i>Kapanış Konuşması</i>	Fulya SARVAN (Akdeniz Ü.)